Аннотация дисциплины

Организационное поведение

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации», заочная форма обучения.

Цель дисциплины: - формирование у будущих бакалавров менеджмента современных фундаментальных знаний в области теории и практики формирования поведения работников и коллективов, их места в производственной деятельности, методах целенаправленного формирования поведения, обеспечивающего эффективную работу в организации. Дисциплина «Организационное поведение» отличается непосредственной практической направленностью: ее цель подготовить бакалавров менеджмента к эффективному управлению сотрудниками организации. Основными задачами дисциплины являются: освоение студентами базовых теоретико-философских и концептуальных знаний о закономерностях, принципах и методах организационного поведения; - освоение технологий управления персоналом и его поведением; - оценка эффективности мотивации организационного поведения; - выработка практических навыков по формированию результативных форм поведения в организации.

Место дисциплины в структуре ООП - дисциплина «Организационное поведение» является дисциплиной базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации».

Краткое содержание:

Институционально-базовые основы отношений в организации. Влияние социальной макросреды на формирование организационного поведения. Организационная культура. Личность в организации: психологические характеристики и ценности. Личность в организации: установки по отношению к работе и организации. Группы в организации. Лидерство в организации. Коммуникации в организации.